



## Präambel

Die Mager GmbH versteht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist als Betrieb an seinen Standorten Teil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen die Mager GmbH tätig ist. Wir folgen dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennen uns zu unserer Verantwortung als Unternehmen. Die Mager GmbH beobachtet die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen ihrer geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft und ist bestrebt, die ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Die Mager GmbH handelt im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, verhält sich rechtskonform und beachtet insbesondere die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind. Wir stehen für die Ziele und die Inhalte des Code of Conduct und werden im Rahmen unserer jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um der freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend nachzukommen. Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Code of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt nachzukommen, wird die Mager GmbH nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Code of Conduct möglichst dennoch zu wahren.

## Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

Die Mager GmbH verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und unterhält nur mit seriösen Partnern Geschäftsbeziehungen. Wir verhalten uns gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Die Mager GmbH respektiert unterschiedliche rechtliche,

## Preamble

Mager GmbH sees itself as part of an internationally integrated economy and, as a company, is part of the countries and their companies in which Mager GmbH operates. We follow the basic understanding of the "honorable businessman" and acknowledge our responsibility as a company. Mager GmbH monitors the direct and indirect effects of its business activities on the environment and society and endeavors to achieve an appropriate balance between economic, ecological and social interests. Mager GmbH acts in accordance with generally recognized values and principles, complies with the law and, in particular, observes the internationally recognized human rights and labour standards as set out below. We are committed to the objectives and content of the Code of Conduct and will make every appropriate and reasonable effort within the scope of our respective legal and actual possibilities to comply with the voluntary commitment on an ongoing basis. If existing national regulations contradict the contents of the Code of Conduct or if the national context makes it impossible to comply with them without restriction, Mager GmbH will look for ways to comply with the requirements of the Code of Conduct as far as possible.

## Ethical / moral commitment and integrity

Mager GmbH pursues exclusively legal business objectives and practices and only maintains business relationships with reputable partners. We behave fairly and respectfully towards business partners and customers. Mager GmbH respects different legal, economic, social and cultural



wirtschaftliche, soziale und kulturelle Hintergründe und die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind. Dabei werden Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden geachtet. Die Mager GmbH orientiert ihr unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde. Die Mager GmbH baut auf einen freien und fairen Welthandel.

## Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Die Mager GmbH lehnt jede Form von Bestechung und Korruption ab. Dazu vermeiden wir bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen. Die Mager GmbH handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und hält sich die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

## Fairer Wettbewerb

Die Mager GmbH tritt für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

## Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Die Mager GmbH respektiert die Persönlichkeitsrechte seiner Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und befolgt beim Umgang mit persönlichen Informationen die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit. Die Mager GmbH

backgrounds and the special circumstances of the countries and regions in which we operate. The law and the laws of the countries and regions in which business activities take place are respected. Mager GmbH always bases its business activities on generally accepted ethical values and principles, including integrity and respect for human dignity. Mager GmbH relies on free and fair world trade.

## Corruption, trade control, money laundering

Mager GmbH rejects any form of bribery and corruption. To this end, we avoid any appearance of this - be it in the form of granting or accepting unfair advantages. Mager GmbH acts in accordance with the applicable import and export control regulations and complies with the legal requirements for the prevention of money laundering.

## Fair competition

Mager GmbH is committed to free and fair competition. We do not tolerate any anti-competitive agreements and ensure that the company acts in accordance with the applicable antitrust laws. We reject competitive advantages through unfair business practices.

## Handling of personal data, protection of confidential information and intellectual property

Mager GmbH respects the personal rights of its employees, business partners and customers and complies with the applicable legal and regulatory requirements for the processing of personal data and information security when handling personal information. Mager GmbH protects entrusted business secrets and other confidential information of



schützt anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen seiner Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung, mindestens nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen. Wir respektieren das geistige Eigentum unserer Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Austausch von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

## Wahren von Verbraucherinteressen

Soweit Produkte und Leistungen der Mager GmbH die Interessen von Verbrauchern betreffen, werden geeignete Maßnahmen getroffen, die die Sicherheit und Qualität der Produkte oder Leistungen gewährleisten. Die Mager GmbH stellt dabei sicher, dass die Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen verbraucherschützenden Bestimmungen entsprechen. Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen wir die Verbraucherinteressen, indem die rechtlichen Vorgaben für faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken und Verbraucheraufklärung angewendet werden.

## Ökologische Verantwortung und Verpflichtung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein übt die Mager GmbH ihre geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortlich aus und bekennt sich zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

## Schutz von Umwelt und Klima

Die Mager GmbH nimmt ihre ökologische Verantwortung wahr, indem die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima

its business partners and customers from unauthorized acquisition, use and disclosure, at least in accordance with the relevant legal provisions for the protection of business secrets. We respect the intellectual property of our business partners, customers and other third parties and ensure that sufficient precautions are taken to protect intellectual property rights when exchanging know-how and technologies.

## Safeguarding consumer interests

Where products and services of Mager GmbH affect the interests of consumers, suitable measures are taken to ensure the safety and quality of the products or services. Mager GmbH ensures that the products or services comply with the relevant statutory consumer protection provisions. In the context of information and sales measures, we take consumer interests into account by applying the legal requirements for fair business, marketing and advertising practices and consumer education.

## Ecological responsibility and obligation

The protection and preservation of the natural foundations of life concerns and obliges us all. With this in mind, Mager GmbH conducts its business activities in an ecologically responsible manner and is committed to the goal of a climate-neutral future.

## Protecting the environment and climate

Mager GmbH assumes its ecological responsibility by applying the applicable legal requirements and recognized standards for the protection of the environment and climate.



angewendet werden. Die Mager GmbH arbeitet daran, dass die negativen Auswirkungen der geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich reduziert werden. Die Mager GmbH wendet geltendes Recht an und ergreift geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- / fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen
- Minimieren von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase)
- Schonen natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen und Fördern der Kreislaufwirtschaft
- Einsatz von klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten

## Tier- und Artenschutz

Die Mager GmbH beachtet die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt und richtet sein unternehmerisches Handeln danach aus. Die Haltung und Nutzung von Tieren müssen den geltenden gesetzlichen Tierschutzanforderungen genügen und artgerecht sein. Das Washingtoner Artenschutzübereinkommen ist hierbei Richtschnur.

## Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Deshalb achtet die Mager GmbH die

Mager GmbH is working to continuously reduce the negative impact of its business activities on the environment and climate. Mager GmbH applies applicable law and takes appropriate measures that are based on legal and internationally recognized standards and cover the following topics, among others:

- Proper / professional and responsible handling of hazardous substances, chemicals and waste, including their disposal
- Measures to reduce or avoid waste
- Minimizing emissions from operational processes (e.g. waste water, exhaust air, noise, greenhouse gases)
- Conserving natural resources, for example by taking measures to save water, chemicals and other raw materials and promoting the circular economy
- Use of climate and environmentally friendly technologies, processes, raw materials and products
- Measures to increase energy efficiency and the share of renewable energies in energy consumption at company locations

## Animal and species protection

Mager GmbH observes the principles for the protection of animals and biodiversity and aligns its business activities accordingly. The keeping and use of animals must comply with the applicable legal animal welfare requirements and be species-appropriate. The Washington Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora is the guiding principle here.

## Human rights and labor standards

Human dignity is inviolable. That is why Mager GmbH respects the internationally recognized human rights set out in the United Nations Universal Declaration of Human



international anerkannten Menschenrechte, die in der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind. Die Mager GmbH orientiert sich an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Code of Conduct aufgeführt sind. In allen Geschäftsaktivitäten ist die Mager GmbH bemüht, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Die Mager GmbH erwartet das Gleiche von seinen Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützen wir hierbei unsere Lieferanten.

## Beschäftigungsverhältnisse

Die Mager GmbH behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung. Wir lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab. Die Mager GmbH wendet bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen das jeweils geltende Arbeitsrecht an und erwartet das Gleiche von seinen Vertragspartnern. Den Mitarbeitenden sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, u. a. ihre Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen. Die Mager GmbH respektiert und schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

## Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Die Mager GmbH toleriert keine Kinderarbeit und beachtet das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. In jedem Fall beschäftigen wir keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren.

Rights. Mager GmbH is guided by the internationally recognized labour standards of the International Labour Organization (ILO), as listed below in the Code of Conduct. In all its business activities, Mager GmbH endeavors to neither cause nor contribute to human rights violations. Mager GmbH expects the same from its business partners. Where necessary and possible, we support our suppliers in this respect.

## Employment relationships

Mager GmbH treats its employees with respect. We reject any form of unlawful punishment, abuse, harassment, intimidation or other unworthy treatment of employees. Mager GmbH applies the applicable labor law to all employment relationships and expects the same from its contractual partners. At the beginning of the employment relationship, employees must be provided with comprehensible information about the essential working conditions, including their rights and obligations, working hours, remuneration and payment and accounting modalities. Mager GmbH respects and protects the right of employees to terminate their employment relationship in compliance with the relevant notice period.

## Rejection of child labor and protection of young employees

Mager GmbH does not tolerate child labor and observes the applicable legal minimum age for employment. In any case, we do not employ persons under the age at which compulsory schooling ends according to the law of the place of employment, or under the age of 15. Internships are organized in accordance with the statutory provisions. Mager GmbH expects its contractual partners



Praktika werden gemäß den gesetzlichen Bestimmungen organisiert. Die Mager GmbH erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen. Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

## Ablehnen von Zwangsarbeit

Die Mager GmbH lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeder Form ab. Das gilt auch für jegliche Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels und erstreckt sich auf alle Formen unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

## Grundsätze der Vergütung

Die Mager GmbH wendet die gesetzlichen Bestimmungen bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an. Wir stellen sicher, dass bei der Bezahlung von Mitarbeitenden im Betrieb der geltende gesetzliche oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschritten wird. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achtet die Mager GmbH darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Vollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme, werden nicht geduldet.

## Arbeitszeiten

Die Mager GmbH wendet die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen

to have appropriate means of determining age in order to prevent child labor. If child labor is detected, all necessary measures must be taken immediately to focus on the welfare, protection and development of the child. The rights of young workers under the age of 18 must be respected; they may only be employed if it is ensured that the working and employment conditions neither pose a risk to their health, safety or morals nor are detrimental to their development.

## Rejection of forced labor

Mager GmbH rejects forced or compulsory labor in any form. This also applies to any form of debt bondage, serfdom, slavery or slave-like practices, human trafficking and extends to all forms of involuntary labor and services that are not compatible with internationally recognized labor and social standards.

## Principles of remuneration

Mager GmbH applies the statutory provisions in the remuneration of labor services. We ensure that the payment of employees in the company does not fall below the applicable statutory or industry-standard minimum wage. In countries or regions without a statutory or collectively agreed wage framework, Mager GmbH ensures that the wage paid for regular full-time work is sufficient to meet the basic needs of employees. Deductions from wages that are not permitted by law, including deductions from wages as a disciplinary measure, will not be tolerated.

## Working hours

Mager GmbH applies the statutory or applicable collectively agreed provisions on working hours, including overtime, rest breaks and vacation. We ensure that



zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub an. Wir achten darauf, dass

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit zuzüglich maximal möglicher Überstunden nicht überschritten wird,
- Arbeitszeitregelungen eingehalten werden

## Koalitionsfreiheit

Die Mager GmbH respektiert das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit und Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, sucht die Mager GmbH für seine Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

## Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

Die Mager GmbH schätzt die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden und fördert eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht. Deshalb bekennen wir uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung und Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab. Die Mager GmbH lebt den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Mager GmbH beachtet die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld (vermeiden von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen), um die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu erhalten

- the regular weekly working hours plus maximum possible overtime are not exceeded,
- working time regulations are complied with

## Freedom of association

Mager GmbH respects the right of employees to freedom of association and freedom of assembly as well as the right to collective bargaining and collective bargaining, insofar as this is legally permissible and possible in the respective country of employment. If this is not permissible, Mager GmbH will seek appropriate compromises for its employees.

## Diversity and inclusion, prohibition of discrimination

Mager GmbH values the diversity of its employees and promotes a working environment that enables inclusion. We are therefore committed to equal opportunities and reject any form of discrimination and unequal treatment on the basis of national and ethnic origin, social background, health status, disability, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion or ideology. Mager GmbH lives by the principle of equal pay for male and female employees for work of equal value.

## Health and safety in the workplace

Mager GmbH observes national and international occupational health and safety standards. We ensure a safe and healthy working environment (avoiding accidents, injuries and work-related illnesses) in order to maintain the safety and health of our employees and third parties

# Mager GmbH – Code of Conduct



*A. Mager*  
Arnd Mager